

Información del candidato

Candidato: Sr. Sample Candidate

Perfil de evaluación:

Fecha de finalización: 30-12-2020

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

Correo electrónico: Sample.Candidate5@SHL.com

Nombre del proyecto:

S_7_0_GuestServiceTeam_NAS_Report

Guest Service Team 7.0 - North American Spanish

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Si desea más información acerca de este informe interpretativo o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

Calificación global



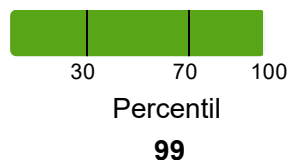
Percentil

99

Detalles

Calificación de potencial profesional

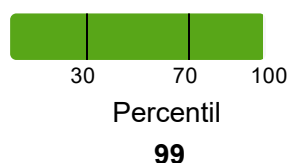
Esto mide la tendencia a tener potencial de éxito profesional por tipo de industria y área funcional. Este se caracteriza por calificaciones que se derivan de respuestas a preguntas respecto a antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones respecto al trabajo.



El perfil de respuestas del candidato con respecto a logros anteriores, orientación social y orientación hacia el trabajo es muy similar a los perfiles de profesionales sumamente eficaces. La buena coincidencia entre los perfiles sugiere que es probable que el candidato tenga éxito en un puesto profesional.

Calificación de respuesta

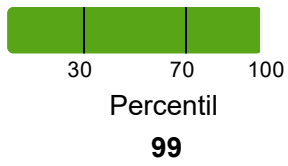
Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.



Es probable que este candidato haga su trabajo de manera ordenada y eficiente. A este candidato le motiva cumplir con sus obligaciones y asumirá la responsabilidad de sus actos sin dudarlos. Cuando trabaje en tareas difíciles o incluso triviales, el candidato aplicará un nivel de esfuerzo constante para seguir una metodología determinada y bien planificada en su trabajo.

Calificación de trabajo en equipo

Este componente mide la tendencia a trabajar con eficacia en equipo. Quienes obtienen alta calificación tienden a ser amables y amigables, se esfuerzan por ayudar a los demás, conservan la calma en situaciones tensas, se comunican de manera franca y directa con otros miembros del equipo y demuestran disposición de ayudar a los demás.



Es muy probable que el candidato trabaje bien en equipo. Es importante para el candidato cultivar las relaciones laborales y la cohesión del grupo. El candidato tiene un profundo deseo de hacer lo correcto para un grupo u organización y será amable, servicial o cooperador de manera constante con los demás, incluso en situaciones interpersonales difíciles. Es probable que se comunique bien con los miembros del equipo y busque oportunidades de ayudar a los demás.